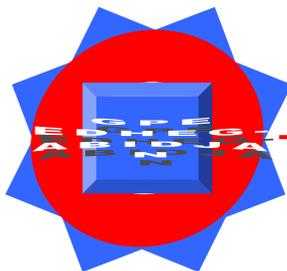


**LICENCE PROFESSIONNELLE OPTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Niveau de recrutement : BTS en RHCOM / Licence en Gestion

Licence Professionnelle / Ingénieur 1 <sup>ère</sup> Année (Bac+3)			
N°	Modules	V.H	Débouchés
01	Management	16	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Assistant(e) R.H</li><li>➤ Responsable Paie</li><li>➤ Responsables des Relations Sociales</li><li>➤ Responsable Communication (Interne &amp; Externe)</li></ul>
02	Psychologie du Travail	20	
03	Droit du travail	20	
04	Développement des Ressources Humaines	20	
05	Communication en Gestion des Ressources Humaines et Enquête de Satisfaction	20	
06	Anglais Commercial	20	
07	Méthodologie de Rédaction du Mémoire	16	
08	Outils de Pilotage des Ressources Humaines ( <b>Tableau de Bord, Bilan Social et Audit Social</b> )	20	
09	Sécurité Sociale	20	
10	Paie et Déclaration Sociale	20	
11	Initiation aux Outils et Techniques de la Gestion des R.H	20	

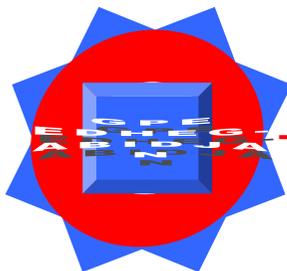


**MASTER PROFESSIONNEL 1 OPTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**Niveau de recrutement :** Licence en Gestion des Ressources Humaines

**Master Professionnel 1 / Ingénieur 2<sup>ème</sup> Année (BAC+4)**

<b>N°</b>	<b>Modules</b>	<b>V.H</b>	<b>Débouchés</b>
01	Administration du Personnel et Gestion des Carrières (1)	20	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Responsable R.H</li><li>➤ Responsable Formation</li><li>➤ Responsable Recrutement</li><li>➤ Conseiller en R.H</li><li>➤ Responsable de la Communication Interne</li></ul>
02	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (1)	20	
03	Droit Social (Droit du travail, Droit à la Sécurité Sociale)	20	
04	Politique Générale d'Entreprise	20	
05	Rémunération (1)	25	
06	Recrutement – Formation (1)	20	
07	Anglais Technique	20	
08	Gestion des Ressources Humaines	20	
09	Approche Psychologique et Organisationnelle du Travail	20	
10	Gestion des Conflits	20	
11	Négociation Sociale	20	



**MASTER PROFESSIONNEL 2 OPTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**Niveau de recrutement :** Ingénieur des Techniques en Gestion des Ressources Humaines // Master 1 en Gestion des Ressources Humaines

<b>Master Professionnel 2 / Ingénieur 3<sup>ème</sup> Année (BAC+5)</b>			
<b>N°</b>	<b>Modules</b>	<b>V.H</b>	<b>Débouchés</b>
01	Administration du Personnel et Gestion des Carrières (2)	20	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Directeur R.H</li><li>➤ Chef du Personnel</li><li>➤ Responsable Formation</li><li>➤ Gestionnaire de Carrières</li><li>➤ Responsable Recrutement</li><li>➤ Responsable Administratif des R.H</li></ul>
02	Management Stratégique	20	
03	Recrutement-Formation (2)	20	
04	Management des Organisations	20	
05	Rémunération (2)	25	
06	Elaboration et Motivation d'une Equipe de Travail	20	
07	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (2)	20	
08	Audit des Ressources Humaines	20	
09	Développement Durable et Ressources Humaines	20	
10	Psychologie Appliquée / Développement Personnel	20	